

DAILY DOSE OF CURRENT AFFAIRS

TODAY'S TOPICS

UPSC PRELIMS BOOSTER



- ✓ EXTRA FACTS
- ✓ PRELIMS FACTS
- ✓ UPSC MCQ



BILINGUAL NOTES + EXTRA PRELIMS FACTS + UPSC MCQ

Art.164



Governor's Role in Govt. Formation



Key keywords:
Art.164 | Sarkaria | Punchhi | KIND-X



Cost to Access Medical Care



Key keywords:
ESIC | Labour Codes | OSH Code 2020



India-South Korea Defence Innovation (KIND-X)



Key keywords:
DRDO | iDEX | DAPA | INDUS-X



DETAILED PDF NOTES AVAILABLE!



DOWNLOAD NOW:
WWW.TODAYSCURRENTAFFAIRS.IN

MCQ

Consider the following statements regarding the Governor's role in government formation in a hung Assembly:

1. Article 164(1) of the Constitution lays down a specific order of preference that the Governor must follow when inviting a party to form the government in a hung Assembly.
2. The Sarkaria Commission (1987) recommended that the single largest party should be given the first opportunity to form the government in a hung Assembly.
3. In S.R. Bommai v. Union of India (1994), the Supreme Court held that the floor test, conducted via live camera, is the constitutionally mandated forum for testing majority support.
4. The Constitution does not prescribe any criteria for selecting the Chief Minister in case no party secures a majority.

Which of the above statements are CORRECT?

- (a) 3 and 4 only
(c) 2 and 4 only

- (b) 4 only
(d) 1, 3 and 4

✓ ANSWER & EXPLANATION

(b) 4 only

✗ Stmt 1 WRONG: Art.164(1) does NOT lay down any order of preference; it just says Governor appoints CM. The order is from Sarkaria/Punchhi Commissions.

✗ Stmt 2 WRONG: Sarkaria Commission recommended FIRST invite to pre-poll alliance with majority — not the single largest party.

✗ Stmt 3 WRONG: SR Bommai held floor test is constitutionally ordained; 'live camera' condition came from later SC orders (Goa 2017, Karnataka 2018) — not from SR Bommai itself.

✓ Stmt 4 CORRECT: Constitution prescribes NO criteria for CM selection in a hung Assembly.

IN தமிழ் விளக்கம்

கூற்று 1 ✗: கட்டுரை 164(1) முன்னுரிமை வரிசையை வரையறுக்கவில்லை — அது சர்க்காரியா/பஞ்சி கமிஷன்.

கூற்று 2 ✗: சர்க்காரியா → முதல் அழைப்பு தேர்தல் முன் கூட்டணிக்கு; ஒற்றை கட்சி அல்ல.

கூற்று 3 ✗: SR பொம்மை நேரலை கேமரா பற்றி கூறவில்லை — அது பின்னர் வந்த SC உத்தரவுகள்.

கூற்று 4 ✓: தொங்கு சட்டசபையில் CM தேர்வுக்கு அரசியலமைப்பில் வரைமுறை இல்லை.

ENGLISH NOTES

ARTICLE 164(1)

- CM shall be appointed by Governor; other ministers appointed on CM's advice.
- When single party gets clear majority → Governor invites that party's leader.
- No party with majority → Governor exercises DISCRETION to appoint CM.
- Constitution prescribes NO criteria for selecting CM in hung Assembly.

ORDER OF PREFERENCE (Sarkaria 1987 + Punchhi 2010)

- 1st: Pre-poll alliance that enjoys majority → invited first.
- 2nd: Single largest party that can demonstrate majority support.
- 3rd: Post-electoral coalition — all partners joining govt.
- 4th: Post-electoral alliance — remaining parties supporting from outside.
- Last resort: President's Rule (Article 356).

GOVERNORS' CONTROVERSIAL ACTIONS

- Goa (2017) & Manipur (2017): Governors invited BJP-led post-poll alliances even though Congress was single largest party.
- Karnataka (2018): Governor invited BJP (single largest) over Congress-JD(S) post-poll alliance.
- Both Goa/Manipur CMs later proved majority; Karnataka CM had to resign.
- Maharashtra (2019): Governor appointed BJP-led coalition despite uncertainty → CMs had to resign.

தமிழ் குறிப்புகள்

கட்டுரை 164(1)

- முதல்வரை ஆளுநர் நியமிப்பார்; மற்ற அமைச்சர்கள் CM ஆலோசனையில் நியமிப்பு.
- ஒரு கட்சி தெளிவான பெரும்பான்மை → ஆளுநர் அந்த கட்சி தலைவரை அழைப்பார்.
- தொங்கு சட்டசபை → ஆளுநர் விருப்பத்தீர்வு அதிகாரம் பயன்படுத்துவார்.
- அரசியலமைப்பு: தொங்கு சட்டசபையில் CM தேர்வுக்கு நிலையான வரைமுறை இல்லை.

முன்னுரிமை வரிசை (சர்க்காரியா 1987 + பஞ்சி 2010)

- 1வது: தேர்தல் முன் கூட்டணி பெரும்பான்மை → முதல் அழைப்பு.
- 2வது: ஒற்றை பெரிய கட்சி பெரும்பான்மை நிரூபிக்கலாம்.
- 3வது: தேர்தல் பின் கூட்டணி — அனைவரும் அரசில் சேர்வர்.
- 4வது: தேர்தல் பின் கூட்டணி — வெளியில் இருந்து ஆதரவு.
- கடைசி வழி: கட்டுரை 356 — ஜனாதிபதி ஆட்சி.

ஆளுநர்களின் சர்ச்சைக்குரிய முடிவுகள்

- கோவா/மணிப்பூர் 2017: காங்கிரஸ் ஒற்றை பெரிய கட்சியாக இருந்தும் BJP கூட்டணிக்கு அழைப்பு.
- கர்நாடகா 2018: BJP-க்கு அழைப்பு → பிறகு CM ராஜினாமா.
- மகாராஷ்டிரா 2019: நிச்சயமற்ற நிலையிலும் BJP கூட்டணி நியமனம் → CM ராஜினாமா.

ENGLISH NOTES

FLOOR TEST — SC POSITION

- S.R. Bommai v. UOI (1994): 'Floor of the House' = constitutionally ordained forum to test majority.
- Rameshwar Prasad case (2006): same principle reiterated.
- SC: House, not Lok Bhavan / Governor's office, is the place where democracy is in action.
- Floor test = most objective and transparent way to ascertain majority.

TN CURRENT CONTEXT

- TVK secured 108 seats (10 short of majority) in TN 2026 Assembly elections.
- Letters of support from 120 members provided to Governor.
- Governor then invited TVK chief C. Joseph Vijay to form govt → sworn in as CM.
- Constitutional requirement: majority of members PRESENT AND VOTING (not full 234 strength).

JUSTICE KURIAN COMMITTEE

- Constituted by earlier Tamil Nadu government; report on Union-State relations.
- Recommended: add a new schedule to Constitution to CODIFY Governor's discretionary power rules.
- Governors must exercise discretionary powers in a BONA FIDE manner.
- Governors should NOT act as agents of Union govt. / party in power at Centre.
- Judicial differences in interpretation → inconsistent application of principles.

IN தமிழ் குறிப்புகள்

நம்பிக்கை வாக்கு — SC நிலை

- SR பொம்மை 1994: 'சபையின் தளம்' = பெரும்பான்மை சோதிக்கும் அரசியலமைப்பு வழி.
- ரமேஷ்வர் பிரசாத் 2006: இதே கொள்கை மீண்டும் உறுதி.
- SC: ஜனநாயகம் செயல்படும் இடம் = சட்டசபை தளம், ஆளுநர் அலுவலகம் அல்ல.
- நம்பிக்கை வாக்கு = பெரும்பான்மை அறிய மிகவும் நடுநிலையான வழி.

TN தற்போதைய நிலை

- TVK 108 இடங்கள் (பெரும்பான்மைக்கு 10 குறைவு) — 2026 TN தேர்தல்.
- 120 உறுப்பினர் ஆதரவு கட்சிகள் ஆளுநரிடம் அளிக்கப்பட்டன.
- ஆளுநர் TVK தலைவர் விஜய்க்கு அழைப்பு → CM ஆக பதவியேற்று.
- அரசியலமைப்பு: பெரும்பான்மை = வாக்களிக்கும் உறுப்பினர்களில் பெரும்பான்மை (234 அல்ல).

நீதியரசர் குரியன் கமிட்டி

- முன்னைய TN அரசால் அமைக்கப்பட்ட மத்திய-மாநில உறவு கமிட்டி.
- பரிந்துரை: ஆளுநரின் விருப்பத்தீர்வை அரசியலமைப்பில் புதிய அட்டவணையாக codify செய்க.
- ஆளுநர்கள் நேர்மையாக (bona fide) விருப்பத்தீர்வு பயன்படுத்த வேண்டும்.
- மத்தியில் ஆளும் கட்சியின் முகவராக செயல்படக் கூடாது.

Key Articles

Governor — Appointment

- Art.153: Governor for each state
- Art.155: Appointed by President of India
- Art.156: Holds office at President's pleasure
- Art.157/158: Qualifications (citizen, 35 yrs)

CM Appointment & Assembly

- Art.163: Council of Ministers to aid & advise
- Art.164(1): CM appointed by Governor
- Art.174(2)(b): Governor can dissolve Assembly
- Art.356: President's Rule

தமிழ்

- கட்டுரை 163: அமைச்சர் குழு ஆலோசனை
- கட்டுரை 164(1): CM நியமனம்
- கட்டுரை 174(2)(b): சட்டசபை கலைப்பு
- கட்டுரை 356: ஜனாதிபதி ஆட்சி

Key Cases & Commissions

Sarkaria Commission (1987)

- Centre-State relations; recommended order of preference for CM appointment

Punchhi Commission (2010)

- Recommended 5-yr fixed tenure for Governors
- Governor should not be political appointee

SR Bommai v. UOI (1994)

- Art.356 = subject to judicial review
- Floor test = constitutionally ordained forum
- 9-judge Constitution bench

Rameshwar Prasad (2006)

- Bihar dissolution = unconstitutional
- Reiterated SR Bommai principles

தமிழ்

- SR பொம்மை 1994: கட்டுரை 356 நீதிமன்ற மறுஆய்வுக்கு உட்பட்டது
- ரமேஷ்வர் பிரசாத்: பீகார் கலைப்பு = அரசியலமைப்பு விரோதம்

Connects & Quick Facts

TN 2026 Key Numbers

- TN Assembly: 234 total seats
- Majority needed: 118 seats
- TVK won: 108 seats
- Letters of support: 120 members

Justice Kurian Committee

- Set up by earlier TN Govt.
- Recommended codifying Governor's discretionary powers in new Schedule

Governor's Discretion Areas

- Appointing CM in hung assembly
- Dismissing CM who lost majority
- Dissolving assembly
- Withholding assent to bills

தமிழ்

- TN: 234 இடங்கள்; பெரும்பான்மை: 118
- TVK: 108 இடங்கள்; ஆதரவு கட்சி: 120
- விருப்பத்தீர்வு: CM நியமனம், கலைப்பு, மசோதா

PYQ

Q] With reference to the Legislative Assembly of a State in India, consider the following statements: [2019]

1. The Governor makes a customary address to Members of the House at the commencement of the first session of the year.
2. When a State Legislature does not have a rule on a particular matter, it follows the Lok Sabha rule on that matter.

Which of the statements given above is/are correct?

- a) 1 only
- b) 2 only
- c) Both 1 and 2
- d) Neither 1 nor 2

Answer

Ans: c) Both 1 and 2



MCQ

Consider the following statements regarding the Employees' State Insurance Corporation (ESIC) and the recent free health check-up scheme:

1. The Employees' State Insurance (ESI) Act, 1948 covers workers in all sectors including agriculture and construction workers employed in unorganised settings.
2. Under the new scheme, annual health check-ups for workers aged 40 and above will be implemented through ESIC, and are mandatory for workers in hazardous conditions.
3. The OSH (Occupational Safety, Health and Working Conditions) Code, 2020 stipulates that health check-ups should be conducted at the places of work for organised sector workers.
4. Heat-related illnesses are explicitly recognised as occupational diseases under the ESI Act, making construction and agriculture workers eligible for ESIC compensation.

Which of the above statements are CORRECT?

- (a) 2 and 3 only
(c) 3 and 4 only

- (b) 1, 2 and 3
(d) 2, 3 and 4

✓ ANSWER & EXPLANATION

(a) 2 and 3 only

✗ Stmt 1 WRONG: ESI Act does NOT cover all sectors. It primarily covers workers in factories and establishments with 10+ workers earning ≤₹21,000/month. Agriculture/unorganised workers are largely excluded.

✓ Stmt 2 CORRECT: Free check-up for workers aged 40+; mandatory for hazardous conditions; implemented via ESIC.

✓ Stmt 3 CORRECT: OSH Code 2020 stipulates check-ups at places of work for organised sector workers.

✗ Stmt 4 WRONG: Heat-related illnesses are NOT explicitly recognised as occupational diseases under the ESI Act — this is a key gap highlighted in the article.

IN தமிழ் விளக்கம்

கூற்று 1 ✗: ESI சட்டம் அனைத்து துறைகளையும் உள்ளடக்கவில்லை — ≤₹21,000/ மாதம்; 10+ தொழிலாளர் நிறுவனங்கள்.

கூற்று 2 ✓: 40+ வயது; ஆபத்தான சூழலில் கட்டாயம்; ESIC மூலம் செயல்படுத்தல்.

கூற்று 3 ✓: OSH கோட் 2020 — ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட துறை தொழிலாளர்களுக்கு பணியிடத்தில் பரிசோதனை.

கூற்று 4 ✗: வெப்ப நோய் ESI சட்டத்தில் தொழில் நோயாக அங்கீகரிக்கப்படவில்லை — இதுவே முக்கிய இடைவெளி.

ENGLISH NOTES

THE ANNOUNCEMENT

- Union Labour Ministry: free annual health check-up to workers aged 40+ years.
- Based on existing provision in new Labour Codes.
- Implemented through: Employees' State Insurance Corporation (ESIC).
- Hazardous conditions (toxic chemicals, heavy machinery): check-ups MANDATORY.
- If illness detected → ESIC hospitals/dispensaries provide free treatment.

LEGAL FRAMEWORK

- Factories Act 1948: workers' health obligations (only within factories).
- ESI Act 1948: social security for workers; ESIC as implementing body.
- OSH Code 2020 (Occupational Safety, Health and Working Conditions Code): mandates check-ups at workplaces for organised sector workers.
- Financed through: well-endowed ESI fund.

KEY GAPS IN THE SCHEME

- Only ~31 crore of 94 crore workers on e-Shram portal → integration with ESIC still early stage.
- Domestic/garment home workers with no 'employer' = excluded from maternity benefits.
- ESIC camps crowded and male-dominated → women's specific needs not addressed.
- Scheme does NOT address OPPORTUNITY COST — workers lose wages for check-up visits.

IN தமிழ் குறிப்புகள்

அறிவிப்பு

- மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சகம்: 40+ வயது தொழிலாளர்களுக்கு இலவச ஆண்டு உடல்நலப் பரிசோதனை.
- புதிய தொழிலாளர் கோட்களில் உள்ள ஏற்கனவே இருக்கும் விதி அடிப்படையில்.
- செயல்படுத்தல்: ESIC (ஊழியர் மாநில காப்பீட்டு கழகம்) மூலம்.
- ஆபத்தான சூழல்களில் பணிபுரிவோருக்கு: பரிசோதனை கட்டாயம்.
- நோய் கண்டறிந்தால் → ESIC மருத்துவமனைகள் இலவச சிகிச்சை.

சட்ட கட்டமைப்பு

- தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948: தொழிலாளர் ஆரோக்கிய கடமைகள் (தொழிற்சாலைகளில் மட்டும்).
- ESI சட்டம் 1948: தொழிலாளர் சமூக பாதுகாப்பு; ESIC செயல்படுத்தும் அமைப்பு.
- OSH கோட் 2020: ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட துறை தொழிலாளர்களுக்கு பணியிடத்தில் பரிசோதனை கட்டாயம்.
- நிதி: ESI நிதி மூலம்.

திட்டத்தில் உள்ள முக்கிய இடைவெளிகள்

- 94 கோடி தொழிலாளர்களில் ~31 கோடி மட்டுமே e-Shram போர்ட்டில் → ESIC இணைப்பு பாதியில்.
- வீட்டில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் (employer இல்லாதவர்கள்) = விலக்கப்படுகிறார்கள்.
- ESIC முகாம்கள் ஆண்கள் மேலாதிக்கம் → பெண்களுக்கு தேவையான மருத்துவ ஊழியர் இல்லை.

ENGLISH NOTES

DISEASE COVERAGE GAPS

- Programme focuses on NON-COMMUNICABLE DISEASES (diabetes, hypertension).
- Heat-related illnesses NOT explicitly recognised as occupational diseases under ESI Act.
- Construction & agriculture workers most at risk of heat — yet not covered.
- Waste-pickers & sanitation workers face INFECTIOUS DISEASES (hepatitis, leptospirosis) — not the focus.
- Scheme offers screening but does NOT mandate proactive vaccination.

WHAT THE GOVT SHOULD DO

- Meet workers where they are → MOBILE OCCUPATIONAL HEALTH UNITS.
- OSH Code 2020 stipulates: check-ups at places of work for organised workers.
- Provide TOKENS/COMPENSATION for time spent on check-ups → offset wage loss.
- Scaling up beds & doctors via PMJAY-empanelled facilities still underway.

KEY DATA POINTS

- Total workers in India: ~94 crore.
- On e-Shram portal: ~31 crore (as of now).
- ESIC & e-Shram integration: still in early stages in many states.
- Programme financed through ESI fund (self-financed; employer + employee contributions).
- PMJAY = Pradhan Mantri Jan Arogya Yojana (health insurance for BPL families).

IN தமிழ் குறிப்புகள்

நோய் கவரேஜ் இடைவெளிகள்

- திட்டம்: தொற்றா நோய்களில் கவனம் (சர்க்கரை நோய், உயர் இரத்த அழுத்தம்).
- வெப்ப நோய்கள் = ESI சட்டத்தின் கீழ் தொழில் நோயாக அங்கீகரிக்கப்படவில்லை.
- கட்டுமான & விவசாய தொழிலாளர்கள் அதிக வெப்ப ஆபத்தில் — கவரேஜ் இல்லை.
- குப்பை ஏந்துவோர், துப்புரவு தொழிலாளர்: ஹெபடைட்டிஸ், லெப்டோஸ்பைரோசிஸ் ஆபத்து.
- திட்டம் screening மட்டுமே — தடுப்பூசி கட்டாயம் இல்லை.

அரசு என்ன செய்ய வேண்டும்?

- தொழிலாளர்கள் இருக்கும் இடத்திற்கே செல்க → கையகல்லாத ஆரோக்கிய பிரிவுகள்.
- OSH கோட் 2020: ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட துறை தொழிலாளர்களுக்கு பணியிடத்தில் பரிசோதனை.
- பரிசோதனை நேர ஊதிய இழப்பை ஈடுசெய்ய டோக்கன்/நஷ்டஈடு வழங்கல்.
- PMJAY-empanelled மருத்துவமனைகள் மூலம் படுக்கைகள் & டாக்டர்கள் அதிகரிப்பு இன்னும் நடைபெறுகிறது.

முக்கிய புள்ளிவிவரங்கள்

- இந்தியாவில் மொத்த தொழிலாளர்கள்: ~94 கோடி.
- e-Shram போர்ட்டலில்: ~31 கோடி.
- ESI நிதி: தொழில்முதலாளி + தொழிலாளர் பங்களிப்பு — சுய நிதி.

Laws & Codes

4 Labour Codes (Consolidation)

- Wages Code 2019
- Industrial Relations Code 2020
- Social Security Code 2020
- OSH Code 2020 (Occ. Safety, Health)

ESI Act 1948

- Provides medical, sickness, maternity, disablement & dependent benefits
- ESIC = implementing body

Factories Act 1948

- Health obligations only within factories
- Welfare provisions, canteen, rest rooms

தமிழ்

- 4 தொழிலாளர் கோட்கள் (ஒருங்கிணைப்பு)
- ESI சட்டம் 1948: மருத்துவ, தாய்மை, நோய் நலன்கள்
- ESIC: செயல்படுத்தும் அமைப்பு

ESIC Key Facts

ESIC — Structure

- Employees' State Insurance Corporation
- Under Ministry of Labour & Employment
- Self-financing: employer (3.25%) + employee (0.75%) contribution

Coverage

- Workers earning ≤ ₹21,000/month
- Hazardous sector: all wages covered
- Provides: medical care + cash benefits

e-Shram Portal

- National Database of Unorganised Workers
- ~94 crore registered target
- ~31 crore registered so far
- Linked to Aadhaar

தமிழ்

- ESIC: தொழில்முதலாளி 3.25% + தொழிலாளர் 0.75% பங்களிப்பு
- ₹21,000/மாதம் வரை சம்பளம் பெறுவோருக்கு கவரேஜ்
- e-Shram: ~31 கோடி பதிவு (94 கோடி இலக்கு)

Schemes & Connects

PMJAY (Ayushman Bharat)

- Health insurance for BPL families
- ₹5 lakh/year per family
- Secondary & tertiary care
- ESIC facilities being empanelled

Opportunity Cost Concept

- Time + travel + wage loss for health check
- Major barrier for informal workers
- Solution: mobile units + wage tokens

Occupational Diseases (ESI Act)

- Listed diseases: pneumoconiosis, asbestosis, dermatitis, etc.
- Heat-related illness NOT in current list
- Construction & agri workers not covered

தமிழ்

- PMJAY: BPL குடும்பங்களுக்கு ₹5 லட்சம் காப்பீடு
- Opportunity cost: நேரம்+பயணம்+ஊதிய இழப்பு = அணுகல் தடை
- தொழில் நோய்: வெப்பம் இன்னும் ESI பட்டியலில் இல்லை

PYQ

UPSC 2022

Q: Consider the following statements:

1. Biofilms can form on medical implants within human tissues.
2. Biofilms can form on food and food processing surfaces.
3. Biofilms can exhibit antibiotic resistance.

Which of the statements given above are correct?

- (a) 1 and 2 only
- (b) 2 and 3 only
- (c) 1 and 3 only
- (d) 1, 2 and 3

Correct Answer: (d)

MCQ

Consider the following statements regarding India-South Korea defence relations and KIND-X:

1. The Korea-India Defence Accelerator (KIND-X) announced in 2026 is a completely new model of defence cooperation with no precedent in India's existing defence partnerships.
2. The K9 Vajra-T self-propelled artillery system, a notable outcome of India-South Korea defence cooperation, was manufactured in India by L&T in partnership with Hanwha Aerospace of South Korea.
3. KIND-X is expected to be led by South Korea's Defence Acquisition Program Administration (DAPA) and India's Innovations for Defence Excellence (iDEX).
4. India's defence corridors in Tamil Nadu and Uttar Pradesh are part of the strategic framework for KIND-X's industrial collaboration.

Which of the above statements are CORRECT?

- (a) 2 and 4 only
(c) 2, 3 and 4

- (b) 1 and 3 only
(d) 1, 2 and 4

✓ ANSWER & EXPLANATION

(a) 2 and 4 only

✗ Stmt 1 WRONG: KIND-X is NOT a new model — it mirrors INDUS-X (India-US Defense Acceleration Ecosystem) and FRIND-X (France-India). The article explicitly states this.

✓ Stmt 2 CORRECT: K9 Vajra-T manufactured by L&T (India) + Hanwha Aerospace (South Korea) under Make in India.

✗ Stmt 3 WRONG: KIND-X is to be led by DAPA (South Korea) + DIO (Defence Innovation Organisation, India) — NOT iDEX. iDEX is India's domestic startup-funding body.

✓ Stmt 4 CORRECT: KIND-X will connect South Korea's clusters with India's defence corridors in Tamil Nadu and Uttar Pradesh.

IN தமிழ் விளக்கம்

கூற்று 1 ✗: KIND-X புதிய மாதிரி அல்ல — INDUS-X (இந்தியா-அமெரிக்கா) & FRIND-X (இந்தியா-பிரான்ஸ்) மாதிரி.

கூற்று 2 ✓: K9 Vajra-T = L&T (இந்தியா) + Hanwha Aerospace (கொரியா) — Make in India வெற்றி.

கூற்று 3 ✗: KIND-X தலைமை = DAPA + DIO (இந்தியா). iDEX தலைமை அல்ல — iDEX தனி அமைப்பு.

கூற்று 4 ✓: TN & UP பாதுகாப்பு வழிகள் KIND-X-இன் தொழில் ஒத்துழைப்பு கட்டமைப்பில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

ENGLISH NOTES

 HISTORICAL TIES

- India-South Korea diplomatic relations: 1973.
- First formal agreement: 2005 MoU on Defence Industry and Logistics.
- Separate 5-yr MoUs on defence cooperation and defence R&D: signed in 2010.
- 1st MoU: expertise exchange, training, joint exercises.
- 2nd MoU: emerging tech — marine, electronics, intelligent systems via DRDO-Korea defence industry links.
- 2015: Partnership elevated to Special Strategic Partnership.

 THE NEW PLATFORM — KIND-X

- April 20, 2026: India-South Korea Summit — PM Modi & President Lee Jae Myung.
- Announced: Korea-India Defence Accelerator (KIND-X).
- KIND-X: connects businesses, incubators, investors, defence start-ups, universities from both sides.
- NOT a new model — mirrors INDUS-X (India-US Defense Acceleration Ecosystem).
- Also mirrors FRIND-X (France-India Defence Startup Excellence).

 KEY EXAMPLE — K9 VAJRA-T

- Notable outcome of India-SK partnership: K9 Vajra-T self-propelled artillery system.
- Manufactured in India by L&T and Hanwha Aerospace, South Korea.
- Under Make in India initiative → success led to follow-on production contract.

IN தமிழ் குறிப்புகள்

 வரலாற்று தொடர்புகள்

- இந்தியா-தென் கொரியா இராஜதந்திர உறவுகள்: 1973.
- முதல் உடன்பாடு: 2005 MoU — பாதுகாப்பு தொழில் & தளவாட ஒத்துழைப்பு.
- 2010: இரண்டு தனி 5-வருட MoUகள் — பாதுகாப்பு & R&D.
- 2015: சிறப்பு மூலோபாய கூட்டாண்மை நிலைக்கு உயர்வு.

 புதிய தளம் — KIND-X

- ஏப். 20, 2026: இந்தியா-தென் கொரியா உச்சி மாநாடு.
- PM மோடி & ஜனாதிபதி லீ ஜே மியோங்: KIND-X அறிவிப்பு.
- KIND-X = Korea-India Defence Accelerator.
- இரு நாட்டிலும் இருந்து வணிகங்கள், முதலீட்டாளர்கள், defence startups இணைக்கும்.
- INDUS-X (இந்தியா-அமெரிக்கா) போன்ற மாதிரி; FRIND-X (இந்தியா-பிரான்ஸ்) போன்றும்.

 முக்கிய உதாரணம் — K9 Vajra-T

- இந்தியா-தென் கொரியா கூட்டாண்மையின் குறிப்பிடத்தக்க விளைவு.
- L&T (இந்தியா) + Hanwha Aerospace (கொரியா) இணைந்து தயாரிப்பு.
- Make in India கீழ் → வெற்றி → தொடர்ச்சியான உற்பத்தி ஒப்பந்தம்.

ENGLISH NOTES

KIND-X AS DEFENCE INNOVATION BRIDGE

- Led by: South Korea's DAPA (Defense Acquisition Program Administration) + India's DIO (Defence Innovation Organisation).
- Aligns with: India's 2020 Roadmap for Defence Industries Cooperation.
- Joint challenges & grants by DAPA and DIO for startups.
- Facilitate testing facilities via universities & laboratories in both countries.
- Promote joint certification and standardisation processes.

CONNECTING INNOVATION CLUSTERS

- South Korea clusters: Changwon, Daejeon, and Gumi.
- India's defence corridors: Tamil Nadu and Uttar Pradesh.
- Aerospace hubs: Bengaluru, Chennai, Hyderabad.
- Major firms: Hyundai, L&T, Tata Advanced Systems, Mahindra, Bharat Forge, Hanwha, LIG, Kangnam.

POTENTIAL TECHNOLOGY AREAS

- AI platforms for military applications.
- Autonomous weapon systems and robotics.
- Joint development of satellites for space-based intelligence.
- Surveillance & reconnaissance (ISR), Space Situational Awareness (SSA).
- Communication, navigation, critical mineral supply chains.
- Defence semiconductor fabrication.

IN தமிழ் குறிப்புகள்

KIND-X — பாதுகாப்பு புதுமை பாலம்

- தலைமை: தென் கொரியா DAPA + இந்தியா DIO.
- இணைப்பு: இந்தியாவின் 2020 பாதுகாப்பு தொழில் ஒத்துழைப்பு வரைபடம்.
- DAPA & DIO: startups-க்கு கூட்டு சவால்கள் & மானியங்கள்.
- இரு நாட்டு பல்கலை & ஆய்வகங்கள் மூலம் சோதனை வசதிகள்.
- கூட்டு சான்றிதழ் & தரப்படுத்தல் செயல்முறைகள்.

புதுமை கொத்துகள் இணைப்பு

- தென் கொரியா: Changwon, Daejeon, Gumi கொத்துகள்.
- இந்தியா: தமிழ்நாடு, உத்தரப்பிரதேஷ் பாதுகாப்பு வழிகள்.
- விமான மையங்கள்: பெங்களூரு, சென்னை, ஹைதராபாத்.
- பெரும் நிறுவனங்கள்: L&T, Tata Advanced Systems, Mahindra, Bharat Forge, Hanwha.

தொழில்நுட்ப பயன்பாடு சாத்தியமுள்ள துறைகள்

- இராணுவ பயன்பாட்டிற்கான AI தளங்கள்.
- தன்னியக்க ஆயுத அமைப்புகள் & ரோபோடிக்ஸ்.
- விண்வெளி அடிப்படை உளவு செயற்கைக்கோள்கள்.
- ISR (உளவு, கண்காணிப்பு, உளவறிதல்), SSA (விண்வெளி நிலவர விழிப்புணர்வு).
- முக்கிய கனிம சப்ளை சங்கிலிகள் + பாதுகாப்பு semiconductor ஆலைகள்.

Defence Accelerators

INDUS-X

- India-US Defense Acceleration Ecosystem
- Connects defence startups of India & USA
- Run under iDEX (India) + DIUX/DIU (USA)

FRIND-X

- France-India Defence Startup Excellence
- Connects defence innovation ecosystems

KIND-X

- Korea-India Defence Accelerator (2026)
- Led by DAPA (SK) + DIO (India)
- Mirrors INDUS-X model

iDEX

- Innovations for Defence Excellence
- Part of Ministry of Defence, India
- Funds & supports defence startups

தமிழ்

- INDUS-X: இந்தியா-அமெரிக்கா பாதுகாப்பு தொடக்கநிலை பொருளாதாரம்
- iDEX: பாதுகாப்பு துறை தொடக்கநிலை நிறுவனங்கள் நிதி

Key Institutions

India Side

- DRDO: Defence R&D Organisation
- DIO: Defence Innovation Organisation
- iDEX: Innovations for Defence Excellence
- MoD: Ministry of Defence

South Korea Side

- DAPA: Defense Acquisition Program Administration
- Korea's specialised innovation enterprise system

Defence Corridors (India)

- Tamil Nadu Defence Corridor
(Chennai, Coimbatore, Trichy, Salem, Hosur)
- Uttar Pradesh Defence Corridor
(Agra, Aligarh, Jhansi, Kanpur, Lucknow)

தமிழ்

- DRDO: பாதுகாப்பு R&D நிறுவனம்
- DAPA: தென் கொரியா பாதுகாப்பு கொள்முதல் நிர்வாக அமைப்பு
- TN பாதுகாப்பு வழி: சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர்

Strategic Context

India-South Korea Milestones

- 1973: Diplomatic relations established
- 2005: MoU on Defence Industry & Logistics
- 2010: R&D MoU (5-year)
- 2015: Special Strategic Partnership
- 2026: KIND-X launched

Key Strategy Docs

- India: Defence Forces Vision 2047
- SK: Defence Innovation 4.0 Strategy
- India: 2020 Roadmap for Defence Industries Cooperation

K9 Vajra-T

- Self-propelled artillery system
- L&T + Hanwha Aerospace
- First Make in India artillery success

தமிழ்

- 2015: சிறப்பு மூலோபாய கூட்டாண்மை
- 2026: KIND-X = இந்தியா-கொரியா பாதுகாப்பு புதுமை துரிதகதி
- K9 Vajra-T: Make in India முதல் டீரங்கி வெற்றி

PYQ

Q: What is "Terminal High Altitude Area Defense (THAAD)", sometimes seen in the news?

- (a) An Israeli radar system
- (b) India's indigenous anti-missile programme
- (c) An American anti-missile system
- (d) A defence collaboration between Japan and South Korea

Correct Answer: (c)

Thank You!

நன்றி! Keep Revising. Keep Winning. **I N**

Governor — Quick Recall

- Art.164(1) — CM appointment
- Sarkaria (1987) & Punchhi (2010) order
- SR Bommai 1994: floor test, Art.356 JR
- Justice Kurian Committee: codify discretion

KIND-X — Quick Recall

- 2026 India-SK Summit; PM Modi + Lee Jae Myung
- KIND-X = mirrors INDUS-X & FRIND-X
- Led by DAPA (SK) + DIO (India)
- K9 Vajra-T: L&T + Hanwha Aerospace

ESIC Health — Quick Recall

- ESI Act 1948 + OSH Code 2020
- 94 cr workers; 31 cr on e-Shram
- ESIC: ≤₹21,000/month coverage
- Heat illness NOT in ESI occupational list

MCQ Traps — Remember

- Art.164 ≠ order of preference (Sarkaria does)
- SR Bommai ≠ live camera (that's later SC orders)
- KIND-X ≠ iDEX (KIND-X = DAPA + DIO)
- ESIC heat illness ≠ occupational disease (yet)